

ПРИКАЗ

01.09.2023 г.

№ 348

О внесении изменений в Положение о Системе оплаты труда работников ГБОУ Школы № 1466

С целью совершенствования системы оплаты труда работников ГБОУ Школы № 1466, на основании приказа Департамента образования и науки города Москвы от 16.06.2023 № 536 «О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Москвы от 12 августа 2021 № 376», приказа Департамента образования и науки города Москвы от 09.08.2023 № 737 «О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Москвы от 12 августа 2021 № 376»

приказываю:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1466 имени Надежды Рушевой», утвержденное приказом от 20.05.2022 № 179 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников ГБОУ Школы № 1466».

1.1. Дополнить раздел 7. Порядок и условия выплат компенсационного характера абзацем 20 и читать п. 7.1. в следующей редакции:

«7.1. К выплатам компенсационного характера работников образовательной организации относятся:

- доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ;
- доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата работникам в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы;
- доплата за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами;
- доплата за индивидуальное обучение на дому обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
- доплата за проверку письменных работ;
- доплата за заведование кабинетами (лабораториями, отделениями и т.д.);
- доплата за руководство научными и творческими объединениями, предметными и цикловыми комиссиями и т.д.;
- доплата за выполнение функций классного руководителя (куратора);
- ежемесячное городское вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора);
- федеральное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

- компенсация педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении ГИА;

- компенсация работникам при расторжении трудового договора по соглашению сторон».

1.2. Дополнить раздел 9. Социальные выплаты и гарантии по оплате труда абзацем 17 и читать п. 9.1. в следующей редакции:

«9.1. В целях социальной поддержки в образовательной организации устанавливаются следующие виды выплат:

- возмещение расходов при использовании личного имущества работника;
- выходное пособие при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата;
- выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (выплачивается

работнику при расторжении трудового договора в связи с: отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса); призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 настоящего Кодекса); восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 2 части первой статьи 83 настоящего Кодекса); отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (пункт 9 части первой статьи 77 настоящего Кодекса); признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 настоящего Кодекса); отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса);

- денежная компенсация за задержку выплаты заработной платы и иных выплат работникам;

- денежная компенсация за неиспользованный отпуск;

- материальная помощь работникам;

- материальная помощь членам семьи работника;

- оплата дополнительных выходных дней работникам, имеющим детей-инвалидов (4 дня в месяц);

- пособие на погребение;

- пособие по временной нетрудоспособности (первые три дня – причина нетрудоспособности код: 01, 02, 10, 11);

- средний заработок за дни сдачи крови и её компонентов;

- средний заработок при направлении в служебную командировку;

- средний заработок при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- средний заработок при предоставлении учебного и дополнительного отпусков;

- средний заработок в других случаях;

- материальная помощь ветеранам педагогического труда, ранее работавшим в образовательных организациях.»

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2023 г.

3. Ответственным за организацию учебно-воспитательного процесса **Трегубовой О.Н., Сеницыной Е.С., Бессоловой А.В., Тишковой Е.А., Финенко К.С., Воробьевой Е.Л., Ванновой Е.Е., Заикиной Е.В., Пометельниковой Е.А., Трошиной В.В., Коробко Т.Д., Шихиревой А.Б., Емельяновой М.В., Шаньковой Т.И.** ознакомить всех работников ГБОУ Школы № 1466 со вступающими изменениями под подпись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



О.В. Видутина