

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ Школа № 1466



В.А. Фирсова

«11» марта 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Школа № 1466



О.В. Видутина

«11» марта 2025 г.

**Положение
об оплате труда работников Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1466»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1466» (далее - общеобразовательная организация) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Законом г. Москвы от 20.06.2001 № 25 «О развитии образования в городе Москве»;
- постановлением Правительства Москвы от 22.03.2011 № 86-ПП «О развитии общего образования в городе Москве»;
- постановлением Правительства Москвы от 25.02.2025 № 328-ПП «О развитии системы образования в городе Москве»;
- рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- отраслевым соглашением между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение вводится с целью повышения эффективности деятельности образовательной организации, качества реализации образовательных программ, совершенствования системы оплаты труда в образовательной организации.

1.3. Заработная плата каждого работника зависит от сложности,

количества, качества и условий выполняемой работы.

1.4. В общеобразовательной организации устанавливаются следующая структура заработной платы работников:

- базовая часть заработной платы;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2. Термины и определения, фонд оплаты труда

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.1. Фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется за счет следующих источников:

2.1.1. Нормативно-подушевого финансирования на реализацию образовательных программ.

2.1.2. Финансирования на реализацию городских проектов и выполнение мероприятий в рамках государственных работ, а именно:

- организация и проведение олимпиад;
- обеспечение доступа жителей города Москвы к занятиям физической культуры и спорта в зимний период;
- проект «Математическая вертикаль»;
- проект «Математический класс»;
- проект «Московский химический класс»;
- подготовка, организация и проведение ГИА;
- проект «Ресурсная школа».

2.1.3. Грантов:

- за рейтинг вклада школ в качественное образование;
- за развитие предпрофессионального образования.

2.1.4. Доходов от внебюджетной деятельности.

2.1.5. Поощрительных выплат за высокие результаты обучающихся на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников.

2.1.6. Целевых субсидий, предоставляемых для выплат отдельным педагогическим работникам в размерах, установленных на федеральном или региональном уровне, а именно:

- федеральное и региональное классное руководство;
- надбавка за участие в проекте МЭШ;

- советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

2.2. Доля фонда оплаты труда работников, сформированного без учета средств, указанных в пункте 2.1.6, устанавливается в размере не менее 73% и не более 80% в общем объеме бюджета образовательной организации, сформированного за счет источников, указанных в пунктах 2.1.1-2.1.5.

2.3. Фонд оплаты труда работников состоит из фондов оплаты труда следующих категорий работников:

- учителей;
- воспитателей;
- педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования;
- иных педагогических работников;
- прочих работников;
- административно-управленческого персонала (руководитель и заместители руководителя).

2.4. Доля фонда оплаты труда воспитателей и учителей устанавливается в размере не менее 65% и не более 70% от фонда оплаты труда работников образовательной организации, указанного в пункте 2.2.

2.5. Доля фонда оплаты труда иных педагогических работников, педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования, прочего и административно-управленческого персонала, устанавливается в размере не менее 30% и не более 35% от фонда оплаты труда работников образовательной организации, указанного в пункте 2.2.

2.6. Фонд оплаты труда каждой категории работников состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

2.7. Размер доли стимулирующих выплат в общем фонде оплаты труда работников, указанного в пункте 2.2, устанавливается не менее 15% и не более 35%.

3. Порядок формирования базовой части заработной платы (должностного оклада) учителя

3.1. Доля фонда оплаты труда учителей устанавливается в пределах средств, предусмотренных пунктом 2.4.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей обеспечивается исключительно за счет нормативно-подушевого финансирования на реализацию образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, без учета расходов на оплату труда педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования, а также нормативов финансового обеспечения в целях создания специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

3.3. Компенсационная часть фонда оплаты труда учителей формируется в пределах источников финансирования общего фонда оплаты труда,

предусмотренного пунктами 2.1.1, 2.1.2, 2.1.4, 2.1.6.

3.4. Доля стимулирующей части в общем фонде оплаты труда учителей за счет источников финансирования, указанных в пунктах 2.1.1 и 2.1.2 устанавливается в размере не менее 15%.

В случае недостаточности средств на обеспечение вышеустановленной доли стимулирующего фонда привлекаются внебюджетные источники, остающиеся в распоряжении образовательной организации после возмещения затрат, связанных с оказанием платных услуг.

3.5. Базовая часть фонда оплаты труда учителей обеспечивает гарантированную оплату труда учителей, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

3.6. Размер одного «ученико-часа» (стоимость реализации образовательной программы за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом и планом внеурочной деятельности) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{сту}} = \frac{\Phi O T_y}{\sum a1_i \times t_i \times K_i + \sum 2 \times a2_i \times t_i \times K_i + \sum 3 \times a3_i \times t_i \times K_i}$$

где:

$C_{\text{сту}}$ – размер одного «ученико-часа» для учителей, руб.;

$\Phi O T_y$ – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$a1_i$ – количество обучающихся в i -м классе (группе) (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – количество обучающихся в i -м классе (группе) из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ – количество обучающихся в i -м классе (группе) из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i ¹ – годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану и плану внеурочной деятельности в i -м классе (группе);

K_i – суммарный коэффициент, установленный в пункте 3.8;

i – индекс, соответствующий наименованию класса (группы) в общеобразовательной организации.

3.7. Размер одного «ученико-часа» для учителей устанавливается приказом руководителя общеобразовательной организации ежегодно на начало учебного года в размере 35 рублей.

Учителя должны быть ознакомлены с данным приказом под подпись.

¹ Справочно: количество элементов соответствует количеству классов в образовательной организации

Изменение размера «ученико-часа» в течение учебного года осуществляется в случае соответствующего изменения нормативов подушевого финансирования.

3.8. При расчете базовой части заработной платы (должностного оклада) к размеру одного «ученико-часа» применяются отдельные коэффициенты.

3.8.1. Предметный коэффициент:

- математика – 1,5;
- русский язык, литературное чтение, математика и окружающий мир в начальной школе – 1,4;
- информатика, физика, химия, биология – 1,3;
- русский язык, литература, история – 1,2;
- обществознание, география, иностранный язык – 1,1.

Коэффициенты, указанные в пункте 3.8.1, применяются при расчете должностного оклада для часов по учебным предметам, соответствующим им курсам и модулям учебного плана.

3.8.2. Коэффициент за деление на подгруппы для часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии, определяется как отношение 25 человек к численности обучающихся в подгруппе по соответствующему предмету в общеобразовательной организации.

Коэффициенты за деление на подгруппы по иным предметам могут быть применены при условии обеспечения стоимости одного «ученико-часа» в размере, установленном в пункте 3.7, и обеспечения доли стимулирующей части в общем фонде оплаты труда учителей, формируемого за счет источников, указанных в пунктах 2.1.1, 2.1.2, в размере не менее 15 %.

Коэффициенты за ведение предметных часов в коррекционных классах, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, при индивидуальном обучении на дому в очной форме обучающихся (нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья), определяется как отношение 25 человек к численности обучающихся в классе (далее – коэффициент за малокомплектные классы (группы)).

3.8.3. При наличии оснований для одновременного применения предметного коэффициента и коэффициента за деление класса на подгруппы или коэффициента за малокомплектные классы (группы), предусмотренных пунктом 3.8.2, суммарный коэффициент для расчета должностного оклада рассчитывается по формуле:

$$K_i = \sum_{j=1}^n K_j - (n - 1)$$

где:

K_i – суммарный коэффициент,

K_j – размеры отдельных коэффициентов, предусмотренных п. 3.8.1 и 3.8.2,

n – количество применяемых коэффициентов.

3.9. Базовая часть заработной платы учителя (должностной оклад) в месяц за установленный объем учебной нагрузки в неделю рассчитывается по формуле:

$$O_y = \frac{C_{\text{сту}} \times (\sum(a1_i \times t_i \times K_i) + 2 \times \sum(a2_i \times t_i \times K_i) + 3 \times \sum(a3_i \times t_i \times K_i) \times 34}{12}$$

где:

O_y - должностной оклад учителя;

$C_{\text{сту}}$ - размер «ученико-часа»;

$a1_i$ - численность обучающихся в каждом классе (группе) (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ - численность обучающихся в каждом классе (группе) из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ - численность обучающихся в каждом классе (группе) из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i - количество часов в каждом классе в неделю по учебному плану и плану внеурочной деятельности;

K_i – суммарный коэффициент к размеру «ученико-часа», установленный в пункте 3.8;

34 - количество учебных недель в году.

Уточнение базовой части заработной платы (должностного оклада) учителя в течение учебного года при изменении численности обучающихся в классах (группах) осуществляется 1 раз в год на 01 февраля учебного года.

4. Порядок формирования базовой части заработной платы (должностного оклада) воспитателя

4.1. Доля фонда оплаты труда воспитателей устанавливается в пределах средств, предусмотренных пунктом 2.4.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей обеспечивается за счет нормативно-подушевого финансирования на реализацию и обеспечение реализации программ дошкольного образования и родительской платы за присмотр и уход за ребенком, а также нормативов финансового обеспечения в целях создания специальных условий получения образования воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

4.3. Компенсационная часть фонда оплаты труда воспитателей формируется в пределах источников финансирования общего фонда оплаты труда, предусмотренной пунктами 2.1.1, 2.1.2 и 2.1.4.

4.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда воспитателей формируется в пределах объема средств, исчисленного согласно пункту 2.4.

4.5. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей, исходя из числа дней посещения и численности воспитанников.

4.6. Размер одного «дето-дня» (стоимость реализации образовательной программы за один расчетный день работы с одним расчетным воспитанником) для воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, рассчитывается:

4.6.1. в группах полного дня по следующей формуле:

$$C_{\text{ств1}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{в1}}}{(\sum a_{1i} \times t_{i1} \times k_i + \sum 2 \times a_{2i} \times t_{i1} \times k_i + \sum 3 \times a_{3i} \times t_{i1} \times k_i) \times n_1}$$

где:

$C_{\text{ств1}}$ - размер одного «дето-дня» для воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня, руб.;

$\text{ФОТ}_{\text{в1}}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня;

a_{1i} - прогнозное среднегодовое количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -й группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a_{2i} - прогнозное среднегодовое количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -й группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} - прогнозное среднегодовое количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -й группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} - плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими основные образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -й группе полного дня, установленное Департаментом;

k_i – коэффициент, установленный в пункте 4.9;

n_1 - средняя численность воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в образовательной организации.

4.6.2. в группах кратковременного пребывания по следующей формуле:

$$C_{\text{ств2}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{в2}}}{(\sum a_{4i} \times t_{i2} \times k_i + \sum 2 \times a_{5i} \times t_{i2} \times k_i + \sum 3 \times a_{6i} \times t_{i2} \times k_i) \times n_2}$$

где:

$C_{\text{ств2}}$ - размер одного «дето-дня» для воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в группах кратковременного пребывания, руб.;

$\text{ФОТ}_{\text{в2}}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

a_{4i} - прогнозные среднегодовые количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -й группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a_{5i} - прогнозные среднегодовые количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -й группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{6i} - прогнозные среднегодовые количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -й группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i2} - плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -й группе кратковременного пребывания, установленное Департаментом;

k_i – коэффициент, установленный в пункте 4.9.;

n_2 - средняя численность воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации.

4.7. Размер одного «дето-дня» для воспитателей устанавливается приказом руководителя общеобразовательной организации ежегодно на начало учебного года.

Воспитатели должны быть ознакомлены с данным приказом под подпись.

Изменение размера «дето-дня» в течение учебного года осуществляется в случае соответствующего изменения нормативов подушевого финансирования.

4.8. Ставка заработной платы (базовый должностной оклад) воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$$Ов = ((С_{ств1} \times \sum a_{1i} \times k_i + 2 \times С_{ств1} \times \sum a_{2i} \times k_i + 3 \times С_{ств1} \times \sum a_{3i} \times k_i) \times ti1 + (С_{ств2} \times \sum a_{4i} \times k_i + 2 \times С_{ств2} \times \sum a_{5i} \times k_i + 3 \times С_{ств2} \times \sum a_{6i} \times k_i) \times ti2) / 12$$

где:

$Ов$ - ставка заработной платы (базовый должностной оклад) воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования;

$С_{ств1}$ - размер одного «дето-дня» для воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования в группах полного дня;

a_{1i} - прогнозная среднегодовая численность воспитанников в i -й группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a_{2i} - прогнозная среднегодовая численность воспитанников в i -й группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} - прогнозная среднегодовая численность воспитанников в i -й группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$С_{ств2}$ - размер одного «дето-дня» для воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

a_{4i} - прогнозная среднегодовая численность воспитанников в i -й группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a_{5i} - прогнозная среднегодовая численность воспитанников в i -й группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{6i} - прогнозная среднегодовая численность воспитанников в i -й группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$ti1$ - плановое количество дней посещения в год в группе полного дня, установленное Департаментом;

$ti2$ - плановое количество дней посещения в год в группе кратковременного пребывания, установленное Департаментом;

k_i - коэффициент, установленный в пункте 4.9.

Базовая часть заработной платы воспитателя в месяц за установленный объем учебной нагрузки в неделю рассчитывается по формуле:

$$БЧв = \frac{Ов \times Фп}{Нч},$$

где:

БЧв - базовая часть заработной платы (должностной оклад) воспитателя в месяц за установленный объем педагогической работы в неделю;

Ов - ставка заработной платы (базовый должностной оклад) воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования;

Фп - установленный объем педагогической работы воспитателя в неделю в часах;

Нч - норма часов педагогической работы воспитателя в неделю за ставку заработной платы в месяц (25 или 36 часов).

4.9. Коэффициент за работу в коррекционных группах образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, компенсирующей и оздоровительной направленности, группах семейных детских садов, определяется как отношение 25 человек к численности воспитанников в дошкольной группе.

Уточнение базовой части заработной платы (должностного оклада) воспитателя в течение учебного года при изменении численности обучающихся в группах осуществляется 1 раз в год на 01 февраля учебного года.

5. Порядок формирования базовой части заработной платы (должностного оклада) педагогического работника, реализующего программы дополнительного образования

5.1. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников (ФОТд), осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам (основная деятельность), обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников исходя из количества проведенных ими учебных часов и численности обучающихся.

5.2. Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для педагогических работников рассчитывается по следующей формуле:

$$Сстд = \frac{44}{52} \times \frac{ФОТд}{\sum a_i \times b_i}$$

где:

Сстд - стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования, руб.;

ФОТд - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования;

52 - количество недель в году;

44 - количество учебных недель в учебном году;

a_i - количество обучающихся в клубах, секциях и иных формах организации дополнительного образования детей;

b_i - годовое количество часов, предусмотренное дополнительной общеразвивающей программой на работу в кружке, клубе, студии, секции и др.;

i - количество групп (кружков, клубов, студий, секций и др.).

5.3. Стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования, устанавливается приказом руководителя образовательной организации ежегодно на начало учебного года.

Педагогические работники, реализующие программы дополнительного образования, должны быть ознакомлены с данным приказом под подпись.

5.4. Ставка заработной платы (базовый должностной оклад) педагогического работника, реализующего программы дополнительного образования, определяется в зависимости от установленного объема педагогической нагрузки и рассчитывается по формуле:

$$Од = (Сстд \times \sum \frac{a1i \times ti}{\sum ti} + 2 \times Сстд \times \sum \frac{a2i \times ti}{\sum ti} + 3 \times Сстд \times \sum \frac{a3i \times ti}{\sum ti}) \times Нч \times 4,33,$$

где:

Од - ставка заработной платы (базовый должностной оклад) педагогического работника, реализующего программы дополнительного образования;

Сстд - стоимость «ученико-часа» для педагогического работника, реализующего программы дополнительного образования;

$a1i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

Нч - объем часов педагогической работы педагогического работника, реализующего программы дополнительного образования, в неделю за ставку заработной платы в месяц;

ti - количество часов в каждой группе в неделю;

4,33 - среднее количество недель в месяце.

Базовая часть заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, реализующего программы дополнительного образования, в месяц за установленный объем педагогической работы в неделю рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧд} = \text{Од} \times \frac{\text{Фн}}{\text{Нч}},$$

где:

БЧд - базовая часть заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, реализующего программы дополнительного образования, в месяц за установленный объем педагогической работы в неделю;

Фн - установленный объем педагогической работы педагогическому работнику, реализующему программы дополнительного образования, в неделю.

5.5. В случае, если реализация программ дополнительного образования осуществляется работником по совместительству, оплата труда данного работника осуществляется пропорционально отработанному времени.

Уточнение базовой части заработной платы (должностного оклада) педагога дополнительного образования в течение учебного года при изменении численности обучающихся в группах осуществляется 2 раза в год на 01 октября и на 01 февраля учебного года.

6. Порядок формирования базовой части заработной платы (должностного оклада) иных педагогических и прочих работников образовательной организации

6.1. Размеры должностных окладов иных категорий работников образовательной организации, занимающих должности специалистов, руководителей структурных подразделений и служащих, устанавливаются руководителем организации в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров Минимальных рекомендованных должностных окладов с учетом размера фонда оплаты труда образовательной организации, а также сложности и объема выполняемой работниками общеобразовательной организации работы.

6.2. Размеры должностных окладов для профессий рабочих устанавливаются по профессиям рабочих или должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, не ниже размеров Минимальных рекомендованных окладов в зависимости от сложности труда с учетом размера фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

6.3. Минимальный рекомендованный должностной оклад по каждой профессиональной квалификационной группе равен размеру минимальной заработной платы в городе Москве, утвержденному Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

7. Порядок формирования базовой части заработной платы административно-управленческого персонала общеобразовательной организации

7.1. Заработная плата руководителей общеобразовательных организаций устанавливается в соответствии с приказом Департамента образования и науки города Москвы от 30 октября 2014 г. № 862 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы».

7.2. Заработная плата заместителей руководителя устанавливается в соответствии с приказом Департамента образования и науки города Москвы от 19 июня 2017 г. № 407 «Об утверждении модельной методики назначения и оплаты труда заместителей руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы».

8. Выплаты компенсационного характера

8.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

8.1.1. Для учителей:

- выплата за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета города Москвы и федерального бюджета – в размере согласно постановлению Правительства Москвы от 30.08.2018 № 1027-ПП «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя» и посланию Президента РФ Федеральному Собранию от 15.01.2020 «Послание Президента Федеральному Собранию»;

- выплата за участие в подготовке и проведении ГИА - в размере согласно постановлению Правительства Москвы от 04.05.2011 № 184-ПП «Об утверждении Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования» и приказом Департамента образования и науки города Москвы от 09.03.2023 № 176 «О выплате компенсации педагогическим работникам и лицам, осуществляющим обработку экзаменационных работ, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой

аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования»;

- выплата за заведование кабинетами химии, физики, биологии, информатики, технологии, начальных классов в случае отсутствия в штате общеобразовательной организации работника по должности «лаборант» или наличия вакантной должности «лаборант» - в размере 3000 руб. за 1 кабинет;

- выплата за заведование методическими объединениями - в размере 20 % от должностного оклада методиста;

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - в размере пропорциональном объему выполняемой работы от должностного оклада по совмещаемой, основной или временно замещаемой должности соответственно;

- доплату за работу в выходные и праздничные дни устанавливается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- доплата за работу в ночное время - в размере 20 % от должностного оклада;

- выплата при исполнении государственных или общественных обязанностей – согласно главе 25 Трудового кодекса РФ;

- при сдаче работником крови и ее компонентов (с предоставлением дополнительного дня отдыха) – в размере, установленном ст. 186 ТК РФ;

- оплата дополнительных выходных дней работникам, имеющим детей-инвалидов в соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ;

- доплата за замену учебных занятий при замещении временно отсутствующих учителей по болезни и другим причинам осуществляется в размере исходя из установленного в образовательной организации размера «ученико-часа» и численности обучающихся в классе с применением соответствующего коэффициента за деление класса на подгруппы или малокомплектные классы (группы), предусмотренного пунктом 3.8.2.

- иные выплаты, предварительно согласованные с Департаментом в письменной форме.

8.1.2. Для воспитателей:

- доплата за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в коррекционных группах - в размере 1 % от должностного оклада за каждого воспитанника;

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором – в размере пропорциональном объему выполняемой работы от должностного оклада по совмещаемой, основной или временно замещаемой должности соответственно;

- выплата за участие в подготовке и проведении ГИА - в размере согласно постановлению Правительства Москвы от 04.05.2011 № 184-ПП «Об утверждении Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования» и приказом Департамента образования и науки города Москвы от 09.03.2023 № 176 «О выплате компенсации педагогическим работникам и лицам, осуществляющим обработку экзаменационных работ, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования»;

- доплата за работу в выходные и праздничные дни устанавливается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- доплата за работу в ночное время (для организаций, имеющих в структуре интернат для групп круглосуточного пребывания) - в размере 20 % от должностного оклада;

- выплата при исполнении государственных или общественных обязанностей - согласно главе 25 Трудового кодекса РФ;

- при сдаче работником крови и ее компонентов (с предоставлением дополнительного дня отдыха) - в размере, установленном ст. 186 ТК РФ;

- оплата дополнительных выходных дней работникам, имеющим детей-инвалидов в соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ;

- доплата за замену временно отсутствующего воспитателя производится в первый день замены за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере (как за сверхурочную работу); в последующие дни за количество часов замены в одинарном размере (как за временное увеличение педагогической работы).

- иные выплаты, предварительно согласованные с Департаментом в письменной форме.

8.1.3. Для иных работников:

- выплата за выполнение функций классного руководителя за счет средств бюджета города Москвы и федерального бюджета – в размере согласно постановлению Правительства Москвы от 30.08.2018 № 1027-ПП «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего

общего образования, за выполнение функций классного руководителя» и посланию Президента РФ Федеральному Собранию от 15.01.2020 «Послание Президента Федеральному Собранию»;

- выплата за участие в подготовке и проведении ГИА - в размере согласно постановлению Правительства Москвы от 04.05.2011 № 184-ПП «Об утверждении Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования» и приказом Департамента образования и науки города Москвы от 09.03.2023 № 176 «О выплате компенсации педагогическим работникам и лицам, осуществляющим обработку экзаменационных работ, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования»;

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - в размере пропорциональном объему выполняемой работы от должностного оклада по совмещаемой, основной или временно замещаемой должности соответственно;

- доплата за работу в выходные и праздничные дни устанавливается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- доплата за работу в ночное время - в размере 20 % от должностного оклада;

- выплата при исполнении государственных или общественных обязанностей – согласно главе 25 Трудового кодекса РФ;

- при сдаче работником крови и ее компонентов (с предоставлением дополнительного дня отдыха) – в размере, установленном ст. 186 ТК РФ;

- оплата дополнительных выходных дней работникам, имеющим детей-инвалидов в соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ.

- иные выплаты по предварительному согласованию с Департаментом в письменной форме.

8.2. При определении размеров выплат компенсационного характера не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера.

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).

9. Стимулирующие выплаты

9.1. Устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

9.1.1. Для учителей:

- ежемесячные стимулирующие выплаты за результаты по итогам учебного года в общем объеме не менее 70 % от стимулирующей части фонда оплаты труда учителей, сформированной в соответствии с пунктом 3.4;

- премии (по результатам работы за год/за квартал/за месяц), разовые премии в общем объеме не более 30 % от стимулирующей части фонда оплаты труда учителей, сформированной в соответствии с пунктом 3.4.

9.1.2. Для воспитателей и иных работников:

- премии (по результатам работы за год/за квартал/за месяц);
- разовые премии.

9.2. Применение стимулирующих выплат к окладам не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты учителям за результаты обучающихся по итогам учебного года устанавливаются в соответствии:

- с Порядком установления ежемесячной стимулирующей выплаты учителю за результаты обучающихся по итогам учебного года, утверждаемым Департаментом;

- с порядком распределения между учителями ежемесячных стимулирующих выплат за результаты обучающихся по итогам учебного года, утверждаемым общеобразовательной организацией с учетом мнения Управляющего совета общеобразовательной организации.

9.4. Премирование учителей по результатам работы за период (за год/за квартал/за месяц) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с критериями премирования.

Критерии премирования по результатам работы за период (за год/за квартал/за месяц):

- подготовка обучающихся - победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции);

- положительная динамика результатов, обучающихся по сравнению с предыдущим периодом на основании данных независимых диагностик;

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся;

- участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;

- отсутствие правонарушений среди обучающихся.

Могут устанавливаться иные критерии по решению общеобразовательной организации.

Размер премии по результатам работы за год/за квартал/за месяц устанавливается с учетом количества и качества затраченного труда каждым работником.

9.5. Премирование воспитателей по результатам работы за период (за год/за квартал/за месяц) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с критериями премирования.

Критерии премирования по результатам работы за год/за квартал/за месяц:

- положительная динамика количества дней посещения образовательной организации воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся;
- участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы.

Могут устанавливаться иные критерии по решению общеобразовательной организации.

Размер премии по результатам работы за год/за квартал/за месяц устанавливается с учетом количества и качества затраченного труда каждым работником.

9.6. Премирование иных педагогических работников, педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования, и иных работников по результатам работы за период (за год/за квартал/за месяц) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с критериями премирования.

Критерии премирования по результатам работы за год/за квартал/за месяц:

- выполнение общественно значимых функций;
- высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность;
- участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся.

Могут устанавливаться иные критерии по решению общеобразовательной организации.

Размер премии по результатам работы за год/за квартал/за месяц устанавливается с учетом количества и качества затраченного труда каждым работником.

9.7. Разовые премии выплачиваются за выполнение:

- разовых и иных поручений особой важности и сложности;
- выполнение общественно значимых функций;
- высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность;

- участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы.

Размер разовой премии устанавливается с учетом количества и качества затраченного труда каждым работником

10. Порядок индексации заработной платы работников

10.1. Индексация заработной платы осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11. Ответственность работодателя

11.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда руководитель общеобразовательной организации несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

11.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя либо своего непосредственного начальника в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

12. Социальные выплаты (материальная помощь) и иные выплаты, не входящие в систему оплаты труда

12.1. Устанавливаются следующие виды социальных выплат:

- в связи со смертью близких родственников (супруги, дети, родители) – 20 тыс. руб.;
- в связи с вступлением в законный брак – 10 тыс. руб.;
- в связи с рождением ребенка – 20 тыс. руб.;
- в связи с выходом на пенсию по возрасту – 15 тыс. руб.;
- в связи с призывом на военную службу по мобилизации – 35 тыс. руб.;
- по случаю юбилейных дат – 10 тыс. руб.

12.2. Решение об оказании материальной помощи, а также выплаты при увольнении по соглашению сторон производятся в пределах фонда оплаты труда при наличии экономии средств в фонде оплаты труда работников общеобразовательной организации.

13. Заключительные положения

13.1. Величина заработной платы каждого работника является конфиденциальной информацией, касающейся его персональных данных, и не подлежит разглашению.

13.2. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его

временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

13.3. В случае изменения заработной платы с работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменения.

13.4. Настоящее положение является локальным актом, размещается на официальном сайте общеобразовательной организации в открытом доступе для изучения всеми заинтересованными лицами.