

Введение в охрану труда

Охрана труда - это система правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда. Это важная часть деятельности любой организации, направленная на создание безопасных условий труда и защиту работников.



Даниил Яковлев

Ученик 11Б класса

ГБОУ «Школа 1466 имени Надежды Рушевой»



Роль профсоюза в обеспечении безопасности на рабочем месте

Контроль за соблюдением законодательства

Профсоюз отслеживает, чтобы работодатель строго соблюдал законы и нормативы в сфере охраны труда, защищая права и интересы сотрудников.

Участие в расследовании несчастных случаев

Представители профсоюза имеют право участвовать в расследовании инцидентов и аварий на производстве, чтобы обеспечить объективность и справедливость.

Обучение работников

Профсоюз может организовывать обучающие семинары и тренинги для сотрудников по вопросам охраны труда, повышая их осведомленность и компетентность.

Представление интересов

Профсоюз выступает голосом работников, отстаивая их права и интересы в диалоге с руководством и при проверках надзорных органов.

Нормативно-правовая база охраны труда

1. В Российской Федерации **трудовое законодательство** регулирует вопросы охраны труда, включая права и обязанности работников и работодателей.
2. основополагающим **Федеральным законом** в сфере охраны труда является Федеральный закон "Об основах охраны труда в Российской Федерации".
3. Также существуют многочисленные **подзаконные акты**, такие как ГОСТы, СанПиНы, инструкции и другие нормативные документы, которые детализируют требования к безопасности на рабочих местах.





Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда

Оценка рисков

Работодатель обязан регулярно проводить оценку рисков на рабочих местах и разрабатывать меры по их предотвращению.

Обучение и инструктажи

Работодатель обязан организовывать обучение и регулярные инструктажи по охране труда для всех сотрудников.

1

2

3

Обеспечение СИЗ

Работодатель должен бесплатно обеспечивать работников необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и контролировать их использование.

Права работников в области охраны труда

Работники имеют право на обеспечение безопасных условий труда, получение средств индивидуальной защиты, инструктаж и обучение безопасным методам работы. Они могут отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья. Работники также вправе участвовать в управлении охраной труда, получать информацию о состоянии условий труда и принимаемых мерах по их улучшению, проходить медицинские осмотры.



Специальная оценка условий труда

Цель оценки

Специальная оценка условий труда проводится для выявления вредных и опасных факторов на рабочем месте, чтобы обеспечить безопасные условия для сотрудников.

Процедура оценки

Оценка включает в себя идентификацию вредных веществ, измерение уровней шума, вибрации и других факторов, а также гигиеническую оценку.

Роль профсоюза

Профсоюз имеет право участвовать в процессе оценки, чтобы защищать интересы работников и добиваться улучшения условий труда.

Итоги оценки

По результатам оценки разрабатываются меры по улучшению условий труда и снижению рисков для здоровья сотрудников.

Обучение и инструктаж по охране труда

1 Обязательное обучение

Все работники, в том числе руководители, должны проходить обязательное обучение по охране труда перед началом работы и периодически в течение трудовой деятельности.

3 Инструктажи на рабочем месте

Регулярные инструктажи на рабочих местах позволяют оперативно доводить до сведения работников актуальную информацию по безопасности труда.

2 Программы обучения

Программы включают теоретические занятия по нормативным требованиям, практические тренировки и экзамены для проверки знаний.

4 Повышение квалификации

Работодатель должен обеспечивать постоянное повышение квалификации специалистов по охране труда, чтобы они были в курсе всех изменений в законодательстве.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве

1

Оперативное реагирование

При несчастном случае на производстве работодатель должен незамедлительно организовать расследование, чтобы установить обстоятельства и причины случившегося.

2

Сбор информации

В ходе расследования собираются свидетельские показания, технические документы, акты осмотра места происшествия и другие материалы, имеющие отношение к случаю.

3

Определение ответственности

По результатам расследования устанавливаются лица, чьи действия или бездействие привели к несчастному случаю, и определяется степень их ответственности.

Меры поощрения и ответственности в сфере охраны труда

2М

Премий

Ежегодно более 2 миллионов рублей выплачивается сотрудникам за достижения в области охраны труда.

10К

Поощрений

Свыше 10 тысяч сотрудников были отмечены почетными грамотами и благодарностями за вклад в обеспечение безопасных условий труда.

15

Взысканий

За нарушения требований охраны труда работодатели привлекались к административной ответственности 15 раз в прошлом году.

Для повышения эффективности системы охраны труда на предприятии применяется комплексный подход, включающий меры поощрения и ответственности. Сотрудники, демонстрирующие высокие показатели в области безопасности, получают денежные премии, почетные грамоты и другие виды нематериального стимулирования. В то же время работодатели, игнорирующие требования охраны труда, подвергаются административным взысканиям вплоть до приостановления деятельности.

Заключение: важность взаимодействия профсоюза и работодателя



Несмотря на различные роли, профсоюз и работодатель должны объединиться ради общей цели - обеспечения безопасных и здоровых условий труда для всех сотрудников. Только через постоянный диалог и взаимопонимание они смогут эффективно решать вопросы охраны труда, предотвращать несчастные случаи и поддерживать высокие стандарты безопасности на рабочем месте.