


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ППО
 /В.А. Фирсова
«Об» февраль 2020г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ Школа №1466
 /О.В. Видутина
приказ от 10.02.2020 г. № 36



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №1466 имени Надежды Рушевой»
(утверждены приказом директора от 25.06.2019г. №241/1)

1. С учетом п.1.4 Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №1466 имени Надежды Рушевой» (далее по тексту – Правила), статей 8, 189-190 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 65 ТК РФ в редакции Федерального закона от 01.04.2019г. № 48-ФЗ, Федерального закона от 16.12.2019г. № 439-ФЗ, внести изменения в пункт 2.1.3 Правил и изложить его в следующей редакции:

«2.1.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации.»

2. Иные положения Правил, не затронутые настоящими Изменениями и дополнениями, остаются без изменения.

3. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу со дня их утверждения директором ГБОУ Школа №1466 после согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации Школы, и являются неотъемлемой частью Правил.