

Департамент образования города Москвы

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы

«Школа №1466 имени Надежды Рушевой» (ГБОУ Школа № 1466)

E-mail: 1466@edu.mos.ru <http://www.sch1466u.mskobr.ru>

115304, г. Москва, улица Ереванская, д.20, кор.2, телефон/факс (495) 321-07-83, ОКПО 13265869, ОГРН 1127747256515, ИНН 7724857843/КПП 772401001

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

С.Н. Луныкина



УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБОУ Школы № 1466

от С.И. Шарта № 60



Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1466 имени Надежды Рушевой» (ГБОУ Школа № 1466)

Между трудовым коллективом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1466 имени Надежды Рушевой» (ГБОУ Школа № 1466) в лице председателя первичной профсоюзной организации Луныкиной С.Н. и работодателем в лице директора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1466 имени Надежды Рушевой» Видутиной О.В.. достигнуто соглашение в части регулирования социально-трудовых отношений.

1. Внести изменения в п. 4.1. Коллективного договора ГБОУ Школы № 1466: Пункт 4.1. следует изложить в следующей редакции:

«Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются 5 и 20 числа текущего месяца.

При выплате работнику заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372ТК РФ для принятия локальных нормативных актов».